

**Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области**

**«Орловский музыкальный колледж»**  
(БПОУ ОО «Орловский музыкальный колледж»)

Утверждено приказом директора  
БПОУ ОО «Орловский музыкальный  
колледж»  
от «04» апреля 2018 г. № 04-к

Рассмотрено на заседании Педагогического совета  
БПОУ ОО «Орловский музыкальный колледж»  
Протокол от «04» апреля 2018 г. № 2

Рассмотрено на заседании совета  
БПОУ ОО «Орловский музыкальный колледж»  
Протокол от «28» марта 2018 г. № 3

**Положение**  
**о системе повышении квалификации и профессиональной**  
**переподготовке педагогических и руководящих работников**  
**бюджетного профессионального образовательного учреждения**  
**Орловской области «Орловский музыкальный колледж»**

Орел – 2018 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о системе повышении квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский музыкальный колледж» (далее – Положение) определяет цели, задачи, периодичность, формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский музыкальный колледж» (далее – колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии с нормами Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, Устава колледжа.

1.3. Систематическое повышение профессионального уровня является трудовой обязанностью педагогических работников, осуществляемой в течение всей трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

2.1 Целями повышения квалификации педагогических и руководящих работников являются непрерывное обновление сотрудниками колледжа научных знаний, изучение современных технологий научной и учебной работы, изучение современных педагогических технологий.

2.2. Задачами повышения квалификации педагогических работников колледжа являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;

- освоение и распространение инновационных технологий профессионального образования, и совершенствование на этой основе качества подготовки специалистов;

- изучение отечественного и зарубежного опыта в части требований к уровню квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;

- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебной деятельности, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

### **3. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПЕДАГОГОВ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ**

3.1 Повышение квалификации педагогическими и руководящими работниками может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной формах, в том числе по накопительной системе обучения.

3.2. При повышении квалификации могут использоваться различные образовательные технологии (дистанционные, электронное обучение и др.).

3.3. В межкурсовой период педагог имеет право на повышение квалификации через участие в работе методических объединений, посещение теоретических, методических, проблемных семинаров, краткосрочных проблемных курсов, конференций, лекториев, педагогических форумов и др.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ**

4.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников колледжа осуществляется путем сочетания самообразования, обучения на курсах повышения квалификации, прохождения стажировки на предприятиях и в организациях, участия в работе тематических и проблемных семинаров, организуемых как в своем, так и в других образовательных учреждениях.

4.2. Объем образовательных программ переподготовки специалистов определяется, исходя из необходимости выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта по соответствующей специальности или профессии.

4.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка осуществляются с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным планам.

4.4. Учебная деятельность может осуществляться в течение всего календарного года.

### **5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ**

5.1. Повышение квалификации проводится в соответствии с графиком повышения квалификации педагогических и руководящих сотрудников колледжа на календарный год.

5.2. Педагогические работники получают дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, в том числе в форме стажировки в профильных организациях, не реже 1 раза в 3 года.

5.3. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются организацией, осуществляющей

образовательную деятельность по программам повышения квалификации, самостоятельно в соответствии с образовательной программой и (или) договором об образовании.

## **6. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ И СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами, регуливающими соответствующую сферу общественных отношений.